

ภาระงานของรองผู้อำนวยการสถานศึกษากลุ่มบริหารงานบุคคล

อรรณพ ชุ่มเพ็งพันธ์^{1*} สงวน อินทร์รักษ์² และ นพดล เจนอักษร³

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) วิเคราะห์องค์ประกอบภาระงานของรองผู้อำนวยการสถานศึกษากลุ่มบริหารงานบุคคล และ 2) ยืนยันองค์ประกอบภาระงานของรองผู้อำนวยการสถานศึกษากลุ่มบริหารงานบุคคล มีกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 96 โรงเรียน ผู้ให้ข้อมูลประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารบุคคล รวมทั้งสิ้นจำนวน 288 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย แบบสัมภาษณ์แบบกึ่งโครงสร้าง และแบบสอบถามความคิดเห็น สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ความถี่ ร้อยละ ค่ามัชฌิมาเลขคณิต ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์องค์ประกอบหลัก การวิเคราะห์เนื้อหา และการยืนยันองค์ประกอบจากผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ ผลการวิจัยพบว่า 1) องค์ประกอบภาระงานของรองผู้อำนวยการสถานศึกษากลุ่มบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย (1) งานวางแผนกลยุทธ์บุคลากร (2) งานพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (3) งานกำกับติดตามการปฏิบัติงานบุคลากร (4) งานเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (5) งานวินัยและกฎหมายบุคลากร และ (6) งานเสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร และ 2) การยืนยันองค์ประกอบและตัวแปรองค์ประกอบภาระงานของรองผู้อำนวยการสถานศึกษากลุ่มบริหารงานบุคคล ทุกองค์ประกอบมีความเหมาะสม มีความเป็นไปได้ เป็นประโยชน์ และมีความถูกต้อง

คำสำคัญ: การบริหารทรัพยากรบุคคล, ภาระงานของรองผู้อำนวยการสถานศึกษากลุ่มบริหารงานบุคคล

¹ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ภาควิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

² อาจารย์ ภาควิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

³ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภาควิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

* ผู้นิพนธ์ประสานงาน โทร. +668 6074 7173 อีเมล: annop.77@hotmail.com



The School Vice Administrator's Functions in Personnel Administration

Annop Chumpengpan^{1*} Sanguan Inrak² and Nopadol Chenaksara³

Abstract

The purposes of this research were to determine 1) the factors of school vice administrator functions in personnel administration, and 2) to confirm the school vice administrator's functions in personnel administration. The sample consisted of 96 secondary schools. The respondents were school administrator, school vice administrator, and school human supervisor, total of 288 respondents. The research instruments were the semi structure interview, and questionnaires. The statistic were used for data analysis were, content analysis, arithmetic mean, standard deviation, and exploratory factor analysis. The research findings revealed that; 1) The factors of school vice administrator functions in personnel administration, composed of Human resource strategy, Competence Development, Performance appraisal, Performance enhancement, Legislation and Discipline and Staff Motivation, and 2) The confirmation for factors of school vice administrator functions in personnel administration were appropriate, possible, useful and accurate.

Keywords: human resources management, school vice administrator's functions

¹ Doctoral Degree Student, Educational Administration, Department of Educational Administration, Faculty of Education, Silpakorn University

² Professor, Department of Educational Administration, Faculty of Education, Silpakorn University

³ Assistant Professor, Department of Educational Administration, Faculty of Education, Silpakorn University

* Corresponding Author Tel. +668 6074 7173 e-mail: annop.77@hotmail.com