

การพัฒนามาตรวัดการปรับตัวในการทำงานของผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่: การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงสำรวจและองค์ประกอบเชิงยืนยัน

กล้าหาญ ภู นาน^{*}

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนามาตรวัดการปรับตัวในการทำงานด้วยการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงสำรวจและองค์ประกอบเชิงยืนยัน และเพื่อนำมาตรวัดการปรับตัวในการทำงานไปทดลองใช้ โดยใช้บัณฑิตและนักศึกษาชั้นปีที่ 4 คณะบริหารธุรกิจ ในเขตจังหวัดปทุมธานี เป็นกลุ่มตัวอย่างจำนวน 480 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ มาตรวัดการปรับตัวในการทำงาน วิเคราะห์ความเที่ยงแบบความสอดคล้องภายในตามสูตรการหาสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาคสำรวจจำนวนองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ ด้วยการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงสำรวจ และวิเคราะห์ความตรงเชิงโครงสร้างด้วยการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันอันดับที่สองโดยใช้โปรแกรมเอมอส ผลการวิจัยพบว่า มาตรวัดการปรับตัวในการทำงานมีคุณภาพสำคัญ ดังนี้ 1) ค่าความเที่ยงแบบความสอดคล้องภายในของมาตรวัดเท่ากับ .889 2) การสำรวจองค์ประกอบการฟื้นคืนได้ พบว่า มี 3 องค์ประกอบ ได้แก่ การปรับตัวเข้ากับงาน การปรับตัวกับกฎและสภาพแวดล้อมที่ปฏิบัติ และการปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน 3) การยืนยันองค์ประกอบ พบว่า สนับสนุนความตรงเชิงโครงสร้างจากการสำรวจองค์ประกอบด้วยค่าดัชนีความสอดคล้องดังนี้ Chi-square =51.659 (df=41, p=.123), GFI .966, AGFI =.935, RMR=.028, RMSEA=.033 นอกจากนี้ยังพบว่าระดับการปรับตัวในการทำงานของผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่อยู่ในระดับมากทุกองค์ประกอบ

คำสำคัญ: แรงงานใหม่, องค์ประกอบการปรับตัว, การปรับตัวในการทำงาน, มาตรวัดการปรับตัวในการทำงาน

^{*} อาจารย์ ภาควิชาการจัดการ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โทร. 0-2549-4826,
อีเมล: dr.khahan@yahoo.com



Developing Work Adjustment Scale of New Comers: Exploratory Factor Analysis and Confirmatory Factor Analysis

Khahan Na-Nan^{*}

Abstract

The purposes of this research were to develop the work adjustment scale using an exploratory factor analysis and a confirmatory factor analysis, and to trail of work adjustment measures with the new graduates and senior students of administration faculty in Patumthani province. The samples were 480 and the research instrument was the work adjustment scale. Cronbach's alpha internal consistency was estimated for the reliability of the scale. The exploratory factor analysis was examined to determine the number of factors and indicators. The second order confirmatory factor analysis was performed to determine the construct validity by using AMOS. The major findings were as follows: 1) internal consistency of this scale was .889, 2) the exploratory factor analysis indicated that resilience were composed of 3 factors as of following: adjust to work, adjust to the rules and environment, and adjust to colleagues or networking, and 3) the second order confirmatory factor analysis found that the model was fit with the structure from the exploratory factor analysis. The chi-square goodness of fit test was Chi-square =51.659 (df=41, p=.123), GFI .966, AGFI =.935, RMR=.028, RMSEA=.033. It was also found that the level of work adjustment of new commers were high level of all factors.

Keywords: New comers, Factor of adjustment, Work adjustment, Work adjustment measures

^{*} Lecturer, Department of Management, Faculty of Administration, Rajamangala University of Technology Thanyaburi,
Tel. 0-2549-4826, E-mail: dr.khahan@yahoo.com