



ความคาดหวังของนายจ้างต่างชาติที่มีต่อนักศึกษาไทย

ทองดี ชิวพฤษดิ์

บทคัดย่อ

การหางานทำสำหรับบัณฑิตจบไทยที่สำเร็จการศึกษาในตลาดแรงงานปัจจุบันซึ่งมีการแข่งขันเป็นเรื่องที่ยากลำบากมากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง นโยบายการก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community) ในปี พุทธศักราช 2558 ของประเทศไทยส่งผลให้เกิดการแข่งขันในการหางานทำของบัณฑิตใหม่ในประเทศไทยมากขึ้นตามลำดับ งานวิจัยฉบับนี้มีวัตถุประสงค์ในการศึกษาสมรรถนะของนักศึกษาไทยระดับอุดมศึกษาในการทำงานให้กับบริษัทนายจ้างต่างชาติในฐานะลูกจ้างชั่วคราวในโครงการแลกเปลี่ยนศึกษานานาชาติเพื่อการฝึกงานด้านเทคนิค (The International Association for the Exchange of Students for Technical Experience: IAESTE A.s.b.l.) จากการศึกษาโดยวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณและคุณภาพที่รวบรวมได้จากบริษัทนายจ้างชาวต่างชาติที่เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนศึกษานานาชาติเพื่อการฝึกงานด้านเทคนิคจำนวน 110 แห่งที่รับนักศึกษาไทยเข้าฝึกงานระหว่างปี 2552 - 2553 พบว่า ความคาดหวังของบริษัทนายจ้างต่างชาติมุ่งเน้นทั้งสมรรถนะด้านวิชาชีพเฉพาะทาง (Specific Fields) และทักษะด้านการใช้ภาษาอังกฤษ (English Competency) เพื่อการสื่อสารในระหว่างการฝึกงานของนักศึกษา

คำสำคัญ : สมรรถนะนักศึกษา, ความคาดหวัง, ไอเอสเต้

* ผู้ช่วยศาสตราจารย์, ภาควิชาภาษา, คณะศิลปศาสตร์ประยุกต์, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
โทร. 02 555 2000 ต่อ 1025 Email: tack@kmutnb.ac.th



Meeting Employers' Expectation: An Analysis of Thai Students' Performance

Tongdee Cheevapruk^{*}

Abstract

Securing a good job is tough thing for new graduates as the job market is being more competitive in the present global scenario. Upcoming ASEAN Economic Community (AEC), 2015 has overwhelmed Thai graduates as it may turn out fierce competition to land a job in their own country. In this light, this study has explored the Thai students' performance while working with international employers abroad during their paid internship through International Association for the Exchange of Students for Technical Experience (IAESTE). This paper reveals Thai students' performance quality from the eyes of the employers with the due focus on the working efficiency in their field of study and English language skills. The study draws its result by analyzing the qualitative and quantitative data from the 110 employers outside Thailand who recruited Thai students in year 2009 and 2010.

Keywords : Students' performance, Employability, IAESTE

^{*} Assistant Professor, Department of Language, Faculty of Applied Arts, King Mongkut's University of Technology North Bangkok Tel. 02 555 2000 ext: 1025 Email: tack@kmutnb.ac.th