

แนวทางการสร้างความมั่นคงในการประกอบอาชีพของลูกจ้างที่ยึดหลัก พระพุทธศาสนาตามหลักหน้าที่การงานระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบการสิ่งประดับตกแต่ง

สุชาติ เปรมสุริยา¹ สมสุดา ผู้พัฒนา² และ จุฬารัตน์ วัฒนะ²

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์การวิจัย 1) เพื่อสังเคราะห์กิจกรรมที่ยึดหลักพระพุทธศาสนาตามหลักหน้าที่การงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการสิ่งประดับตกแต่ง 2) ศึกษาผลการจัดกิจกรรมที่ยึดหลักความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง และ 3) เสนอแนวทางการสร้างความมั่นคงในการประกอบอาชีพของลูกจ้าง ประชากรที่ศึกษาคือ ลูกจ้างของบริษัท บางกอกคริสตมีสดีคโคเรชั่นเอ็กซ์พอร์ต จำกัด จังหวัดสมุทรสาคร ที่มีอายุการทำงานไม่เกิน 1 ปีทุกคน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ แบบสอบถามความมั่นคงในการประกอบอาชีพของลูกจ้าง แบบสอบถามความรู้สึกลูกจ้างต่อกิจกรรม แบบสัมภาษณ์การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของลูกจ้างภายหลังเข้าร่วมกิจกรรม สมุดบันทึกความดีของลูกจ้าง และแบบสังเกตพฤติกรรมโดยหัวหน้างาน การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติค่าความถี่

ผลการสังเคราะห์กิจกรรม โดยนำทฤษฎีทศ 6 แนวคิด/ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับหลักหน้าที่การงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง และประสบการณ์จากโรงงานที่เกี่ยวข้อง 3 โรงงานมาสังเคราะห์เป็นกิจกรรมที่จัดให้แก่ลูกจ้างในโรงงาน ผลการจัดกิจกรรมพบว่าลูกจ้างมีการเปลี่ยนแปลงความรู้สึกที่ดีขึ้นเกี่ยวกับความมั่นคงในการประกอบอาชีพในมิติด้านจิตใจ ส่วนความมั่นคงในการประกอบอาชีพในมิติด้านการทำงานตามความถนัดนั้น พบว่าลูกจ้างมีการเปลี่ยนแปลงการทำงานโดยได้ทำงานตรงกับประสบการณ์ของลูกจ้าง ดังนั้นแนวทางการสร้างความมั่นคงในการประกอบอาชีพของลูกจ้างในสถานประกอบการสิ่งประดับตกแต่ง ควรจัดกิจกรรมพัฒนาคนทั้ง 3 ด้าน คือ ด้านความรู้ ด้านความสามารถ และด้านจิตใจ โดยจัดกิจกรรมที่ขัดเกลาจิตใจให้ลูกจ้างก่อน และเพิ่มเติมทางด้านวิชาชีพให้แก่ลูกจ้าง เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะวิชาชีพให้แก่ลูกจ้าง ซึ่งแนวทางการจัดกิจกรรมดังกล่าวจะส่งผลให้ลูกจ้างมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมให้เป็นทั้งคนดี คนเก่งและมีความสุขในการทำงาน และผลงานที่เกิดขึ้นมีคุณภาพ ส่งผลให้ลูกจ้างมีความมั่นคงในการประกอบอาชีพของตนเอง

คำสำคัญ : ความมั่นคงในอาชีพ, ความสัมพันธ์นายจ้างและลูกจ้าง, ทศ 6, สถานประกอบการสิ่งประดับตกแต่ง, บทบาทหน้าที่นายจ้าง/ลูกจ้าง

¹ นิสิตระดับปริญญาเอก สาขาวิชาอาชีวศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

² ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประจำสาขาการศึกษาแบบเพื่อพัฒนาสังคม คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

* ที่อยู่สำนักงานประกันสังคม เลขที่ 88/28 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000 โทร. 0-2956-2105, 08-1721-7335



Buddhist – based Job Security Guideline According to Employer – Employee Functional Relationship, Decoration Industry

Suchat Prem Suriya^{1*} Somsuda Pupattana² and Jularat Wattana²

Abstract

This research has an aim to 1) synthesize activities that follow Buddhist-based work function between employers and employees in the decoration industry 2) study the result of activities based on relationship between employers and employees and 3) propose Buddhist-based Job Security Guideline for employees. The Population were employees with less than 1 year experience in the Bangkok Christmas Decoration Export Company Limited, Samut Sakorn Province. Questionnaires were used to collect data. The set of questionnaires comprise of questionnaires on Job Security of the employees, form of questionnaires on attending the activities, form of interview on behavioral change of employees after attending the activities, diary of good behavior of employees, and form of behavior observation by supervisor. Statistical techniques used in data analysis was frequency.

The result of the synthesis activities found that the researcher brought the principle/theory on the six direction and theories concerned with function of work between employer and employee including direct experience from the study on guidelines of arranging supplementary activities for employees to synthesize as activities for the target factory. The result found that employees had better feeling on job security in part of mental dimension. For job security, it was found that the employees have opportunity to change job in relevant with their experiences. The guideline for job security of employees in the decoration industry consist of 3 parts of human development : knowledge, ability and mind. It started from adaptation of mind through moral activities regularly and continuously. Then, the factory arranged career activities for the employees to improve knowledge, ability and skill. Those guidelines of activities would bring about behavior changing. They became good and skillful person with happiness in their work and intention to work. Their performance would be high quality and finally, bring about job security.

Keywords: Job security, Employer-Employee Relationship, Six direction, Decoration Industry, Employers'/Employees' Roles.

¹ Ph.D. Program in Vocational Education, Faculty of Education, Kasetsart University

² Assist Prof of Nonformal Education for Social Development, Faculty of Education, Kasetsart University

* Social Security office 88/28 Tivanon Road Mung Nontaburi 11000 Tel. 0-2956-2105, 08-1721-7335