



ความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กรของคณาจารย์ วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ภายหลังเปลี่ยนฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ (มจพ.)

สมพิศ อยู่สุขสวัสดิ์^{1*}

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาสถานภาพทั่วไป ศึกษาความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กรของคณาจารย์ วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ภายหลังเปลี่ยนฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ) ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ คณาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่สอนภาคการศึกษาที่ 2/2552 จำนวน 228 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามมาตรฐานส่วนประมาณค่า 5 ระดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ผลการวิจัยเกี่ยวกับสถานภาพทั่วไปของคณาจารย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมที่ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่เป็นเพศชายร้อยละ 73.38 อายุเฉลี่ย 37.30 ปี และสมรสแล้ว มีการศึกษาระดับปริญญาโทมากที่สุด มีตำแหน่งเป็นอาจารย์จำนวนร้อยละ 56.84 รองลงมา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ส่วนใหญ่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย รองลงมาเป็นข้าราชการเปลี่ยนสถานะภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมีระยะเวลาทำงานเฉลี่ย 14.6 ปี และมีรายได้ต่อเดือนซึ่งรวมเงินเดือน ค่าสอน เงินตำแหน่งทางวิชาการเฉลี่ย 38,650 บาท

ผลการวิจัยความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กรของคณาจารย์ ด้านการบริหารจัดการภายหลังเปลี่ยนสถานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ เกี่ยวกับสถานภาพและบทบาท สภาพแวดล้อมทางวิชาการและโครงสร้างองค์กร พบว่าในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.26, 3.11 และ 2.75 ตามลำดับ ด้านความพึงพอใจในการทำงานเกี่ยวกับ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ความมั่นคงและก้าวหน้าในงาน รายได้และสวัสดิการ และความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ในภาพรวมมีความพึงพอใจในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 3.98, 3.61, 3.43 และ 3.33 ตามลำดับ ด้านความผูกพันต่อองค์กรของคณาจารย์ เกี่ยวกับความต่อเนื่อง ความภักดีต่อหน่วยงาน และด้านหลักเกณฑ์ ในภาพรวมมีความผูกพันอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.22, 4.13 และ 3.86 ตามลำดับ

คำสำคัญ : ความพึงพอใจ, ความผูกพัน, วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

¹ นักวิชาการศึกษา หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

* ผู้นิพนธ์ประสานงาน โทร.0-2913-2500 ต่อ 6213, E-mail : qa_cit@kmutnb.ac.th



Faculty Satisfaction and Organization Commitment following Academy Adaptation to an Autonomous University (KMUTNB)

Sompis Yoosuksawadh^{1*}

Abstract

The study aimed to explore general status, contentment, and organization commitment among faculty of College of Industrial Technology, King Mongkut's University of Technology North Bangkok subsequent to the institution adaptation into a state autonomous university. The samples consisted of 228 faculty members taking charge in the semester 2/2009. The instrument was a 5-rating scale questionnaire. Data were analyzed by using frequency, percentage, mean, and standard deviation via a statistical package program. As results, the majority of the respondents were male (73.38%), with the average age of 37.30 years, and maintained married status. Most faculty members attained a Master's degree. Over half of the samples (56.84%) held the Lecturer position, followed by those occupying Assistant Professor title. The participants on the whole maintained the status of academic staff, experiencing 14.6 year average tenure. Their monthly average earnings reached 38,650 baht.

Overall faculty satisfaction and organization commitment in terms of status, academic settings, and organization structures were revealed in a medium level ($\bar{X} = 3.26, 3.11, \text{ and } 2.75$). The satisfactions toward colleagues, job stability, progress, income and welfare, as well as relationship with supervisors were relatively high ($\bar{X} = 3.98, 3.61, 3.43 \text{ and } 3.33$), while the organization commitment pertaining to continuation, faithfulness, and regulations were demonstrated in a high level with overall means of 4.22, 4.13, and 3.86 respectively.

Keywords : Satisfaction, Organization Commitment, College of Industrial Technology

¹ Department of Educational Quality Assurance in College of Industrial Technology

* Corresponding Author Tel.0-2913-2500 ext. 6213, E-mail : qa_cit@kmutnb.ac.th